

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

1. Imię (imiona) i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

.....

3. Dane kontaktowe (wg uznania, np. e-mail, telefon kontaktowy)

.....

4. Wykształcenie

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

- wykształcenie uzupełniające

.....

.....

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia)

5. Kwalifikacje zawodowe

.....

.....

.....

.....

6. Miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego)

.....
(podstawa prawna: art. 14 i 15 ustawy o pracownikach samorządowych)

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)\

7. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia			
Okres (od – do)		Nazwa pracodawcy	Stanowisko

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach złożonych w procedurze naboru na wolne stanowisko pracy:

- w celu rekrutacji,

- w przypadku nawiązania i trwania stosunku pracy,
- po ustaniu stosunku pracy.

Wyżej wymieniona zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1 i 3 Kodeksu pracy, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych w celach podanych powyżej. Brak zgody lub jej wycofanie nie są podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie powodują wobec kandydata jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)